



Teamtailor[®]

5 passos para usar IA nas suas vagas

e contratar melhor com
menos esforço

O RH já entendeu que precisa usar IA.

A dúvida agora é: por onde começar e como usar de verdade?

A promessa da inteligência artificial no recrutamento é clara: ganhar tempo, reduzir esforço operacional e tomar decisões melhores.

Mas, na prática, muitos times ainda enfrentam o mesmo cenário, uso pontual, ferramentas desconectadas e pouca integração com o dia a dia do recrutamento.

O resultado?

Mais uma solução... sem resolver o problema principal.

O que muda quando a IA faz parte do processo

Usar IA no recrutamento não deveria ser sobre acelerar uma etapa isolada.

Deveria ser sobre evoluir todo o fluxo, tendo um ecossistema único você tem uma única IA para todo o processo.

O futuro do recrutamento não é usar 10 ferramentas de IA diferentes. É ter uma única inteligência que entende o seu processo de ponta a ponta.



É exatamente nesse ponto que a Teamtailor, com seu assistente de IA Copilot, começa a fazer diferença.

Em vez de ferramentas isoladas, a proposta é simples: integrar a inteligência artificial ao fluxo real do recrutamento, da abertura da vaga à decisão final.

Criando um processo onde a IA acompanha você em cada etapa:

- Ajudando a estruturar a vaga
- Organizando o funil
- Apoiando a comunicação com candidatos
- Trazendo clareza nas entrevistas
- E gerando insights ao longo do caminho

Não como algo separado mas integrado à rotina.

E com toda Segurança e Conformidade (LGPD), seus dados e os dados dos seus candidatos não ficam espalhados em IAs públicas. Tudo acontece em um ambiente seguro e controlado.

The screenshot displays the 'Anúncio de vaga de emprego' (Job Posting) form in the Teamtailor system. The form includes a title field with the placeholder 'Título do4 de vaga *' and the entered text 'Executivo de Vendas Externo'. Below the title field, a note states: 'Este título é utilizado no anúncio da vaga e em outras páginas de carreira.' The description field is labeled 'Descrição da vaga *' and is currently empty. A rich text editor toolbar is visible below the description field, containing icons for text formatting (bold, italic, link, list), alignment, and media insertion (image, GIF, video). A dark overlay box on the right side of the form contains the text: 'O Co-piloto redigirá automaticamente uma descrição da vaga no idioma selecionado, considerando a carga, o estilo de redação de outras vagas, as competências e as características selecionadas na fase de Avaliação'. Below this overlay, a purple button with a star icon and the text 'Rascunho com Co-pilot' is visible.

Um passo a passo mais inteligente

1

Comece pela vaga — sem começar do zero

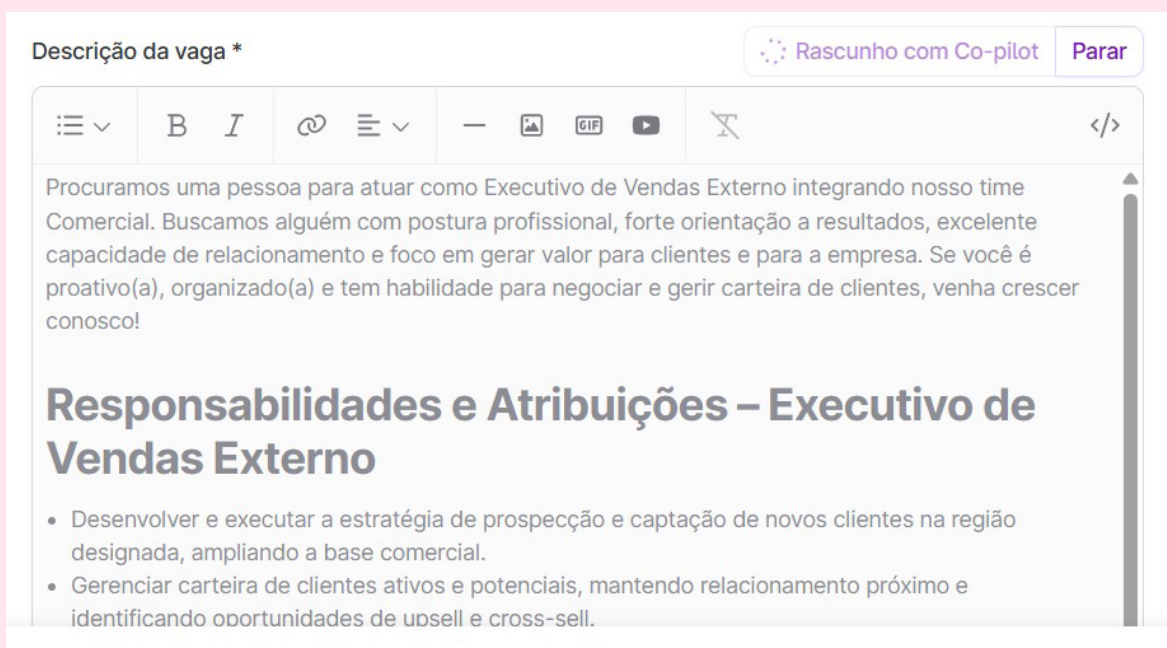
Descrever uma vaga ainda é uma das etapas mais demoradas e mais inconsistentes, é o momento onde muitas empresas perdem os melhores candidatos por falta de clareza, vieses ou requisitos mal estruturados.

Mas criar uma descrição de cargo não precisa mais começar do zero.

Com o Copilot da Teamtailor, a IA atua como sua parceira estratégica. A partir do título da vaga, você:

- Gera automaticamente uma descrição estruturada e alinhada ao cargo
- Garante a padronização da marca, mantendo o tom de voz da sua empresa
- E dá sugestões de competências e habilidades reais para cada cargo.

Mais do que ganhar tempo, você garante mais consistência e qualidade desde o início do processo.



Descrição da vaga *

Rascunho com Co-pilot Parar

Procuramos uma pessoa para atuar como Executivo de Vendas Externo integrando nosso time Comercial. Buscamos alguém com postura profissional, forte orientação a resultados, excelente capacidade de relacionamento e foco em gerar valor para clientes e para a empresa. Se você é proativo(a), organizado(a) e tem habilidade para negociar e gerir carteira de clientes, venha crescer conosco!

Responsabilidades e Atribuições – Executivo de Vendas Externo

- Desenvolver e executar a estratégia de prospecção e captação de novos clientes na região designada, ampliando a base comercial.
- Gerenciar carteira de clientes ativos e potenciais, mantendo relacionamento próximo e identificando oportunidades de upsell e cross-sell.

2

Estruture seu funil com mais critério

Após atrair os talentos, o desafio não é apenas ler currículos, mas filtrar e priorizar os melhores candidatos.

Dentro da Teamtailor, o Copilot:

- Resume currículos automaticamente
- Destaca as habilidades mais relevantes
- Permite definir pesos para competências
- Ajuda a identificar rapidamente os perfis mais aderentes a vaga em segundos.
- E ajuda a comparar candidatos de uma forma mais rápida e fácil

Menos esforço operacional. Mais clareza na tomada de decisão.

▼ Critérios de triagem

O Co-piloto avaliou este candidato com base nos critérios de triagem definidos para a fase da caixa de entrada.



Formação superior completa ⓘ

Formação indicada é Licenciatura em Química pela Universidade de Aveiro; não há informação de curso em Psicologia, Administração, Recursos Humanos ou área correlata no currículo.



Experiência em recrutamento ⓘ

Resumo descreve experiências em supervisão de limpeza, ensino e atendimento ao cliente, sem menção explícita de pelo menos 1 ano em recrutamento e seleção.

3

Ganhe tempo na comunicação (sem perder o lado humano)

Responder candidatos, dar feedbacks, avançar etapas...
Tudo isso consome tempo e, muitas vezes, acaba sendo feito de forma genérica.

É uma etapa essencial mas não precisa ser manual.
Com o Copilot:

- Mensagens são sugeridas automaticamente
- Feedbacks podem ser personalizados com base nas entrevistas
- E a comunicação mantém consistência de tom e qualidade

O resultado é uma experiência mais fluida para o candidato e mais eficiente para o RH, sem aumentar o esforço da equipe.

Perguntas 0

Há quanto tempo você atua no segmento de vendas externas (campo)? Sempre obrigatório

0 — 30

Criado pelo Co-pilot

Você possui veículo próprio disponível para deslocamento profissional? Sempre obrigatório

Criado pelo Co-pilot

Indique seu grau de experiência com elaboração e apresentação de propostas comerciais customizadas. **Opcional** Obrigatório

Nenhuma experiência experiência Experiência moderada Muita experiência

Criado pelo Co-pilot

Indique seu nível de proficiência com ferramentas de CRM. **Opcional** Obrigatório

4

Estruture e conduza entrevistas com mais inteligência

Uma boa entrevista não deve ser um interrogatório engessado, nem depender de anotações apressadas. E um bom roteiro de entrevista nem sempre é simples e raramente é padronizado.

Com o Copilot você eleva o nível das suas interações recebendo:

- Kits de entrevista completos com sugestão de perguntas com base na vaga
- Gravação das entrevistas com transcrição e registro já encaixando as respostas nas perguntas feitas com base no kit de entrevista.

Você ganha mais foco na conversa, sem se preocupar em anotar tudo.

The screenshot displays the Copilot interview kit interface. On the left, there's a sidebar with filters like 'Foco na Diversidade' (10%) and 'Organização e Atuação' (16%). Below this, a section titled 'Kits de entrevista' shows a search bar and a list of kits. One kit, 'Executivo de Vendas + RH', is highlighted, showing tags like 'Colaboração Interdepartamental', 'Formação de Sucessores e Visão de Longo Prazo', 'experiência', 'Alinhamento Cultural e Liderança por...', 'Equilíbrio e Bem-Estar da Equipe', and 'Autoconhecimento e Abertura a Feedbacks'. A button '+ Criar kit de entrevista' is at the bottom of the list.

On the right, a detailed view of the 'Executivo de Vendas + RH' kit is shown. It includes a description: 'Uma entrevista com Recursos Humanos (RH) para um cargo sênior foca menos nos detalhes técnicos de vendas e mais na cultura, liderança, gestão de pessoas, e alinhamento de valores com a empresa.' Below this is a table of suggested questions and competencies.

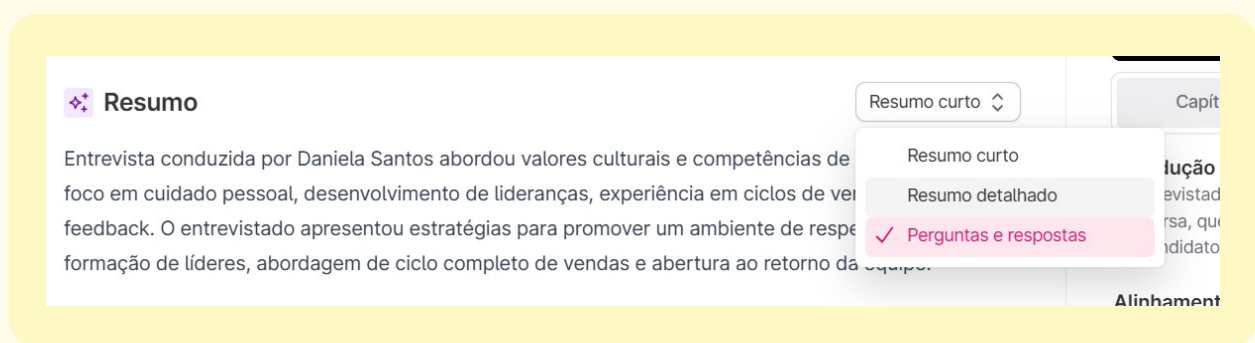
pergunta	Tipo	Competência...
A empresa valoriza o Cuidado Pessoal e a conexão com a natureza brasileira. Como você vê esses valores refletidos na sua rotina de liderança de vendas?	Texto	Alinhamento...
Como você identifica e desenvolve o potencial de liderança nos membros de sua equipe, preparando-os para futuras posições de gestão?	Texto	Formação d...
Para que sua equipe bata uma meta difícil, você priorizaria estender o horário de trabalho de todos por um mês, mesmo que isso afete o equilíbrio pessoal-profissional?	Sim / Não	Equilíbrio e ...
Sua área de Vendas precisa colaborar com o Marketing para lançar uma nova linha de produtos inspirada na flora amazônica. Como você garantiria uma melhor colaboração?	Opção	Colaboraça...

5

Ganhe tempo na comunicação (sem perder o lado humano)

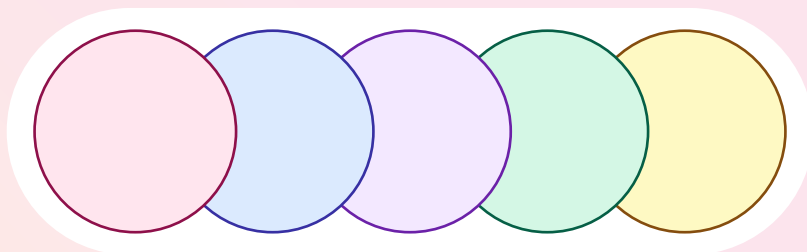
Depois das entrevistas, consolidar informações deixa de ser um desafio, pois os insights ficam registrados para comparação entre candidatos.

Isso torna o processo mais estruturado e facilita as comparações, o que reduz vieses e traz muito mais segurança para a análise e a decisão final.



No fim, não é só sobre usar IA

É sobre como ela se encaixa no seu processo



Quando a IA funciona de forma isolada, ela resolve tarefas.
Quando está integrada, ela transforma o recrutamento.

É exatamente esse o papel do Copilot na Teamtailor

Um assistente de IA que atua ao longo de todo o processo seletivo — da criação da vaga à decisão final — automatizando tarefas, organizando informações e apoiando decisões, sem tirar o controle de quem realmente importa: o RH.



**Você continua no comando.
Mas não precisa mais fazer
tudo sozinho.**

Com a Teamtailor você ganha mais apoio, velocidade e inteligência ao longo do caminho.

O resultado?

- ✓ Menos tempo em tarefas operacionais
- ✓ Mais qualidade nas contratações
- ✓ Decisões mais estruturadas
- ✓ Uma experiência melhor para candidatos e gestores

Tudo dentro de um único fluxo.

Se a IA já faz parte do futuro do recrutamento...
faz sentido que ela também faça parte da sua rotina.

Conheça o Copilot da Teamtailor na prática



11 94784-0067



comercial.brasil@teamtailor.com