

Comment être un allié pour atteindre la parité dans la tech en 10 étapes



Remettre en question ses
propres comportements
et ceux des autres



HOW ?

Examinez d'un œil critique vos
propres préjugés et hypothèses sur
les femmes. Essayez d'identifier les
cas où vous avez agi ou pensé de
manière partielle

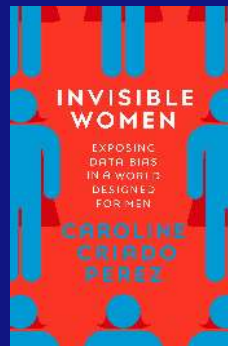


Se former et former ses équipes à la diversité et à l'inclusion



HOW ?

Lisez sur le sujet, ayez ces conversations, formez votre équipe



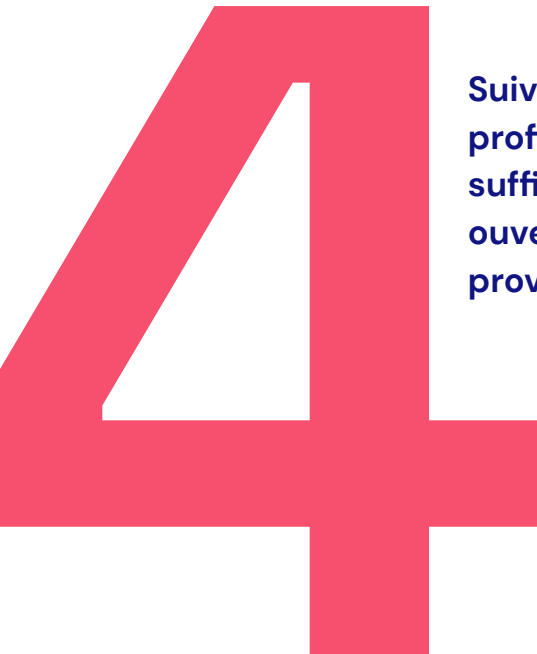


Écouter les femmes,
parler aux hommes



HOW ?

Faire un effort conscient pour écouter les femmes, en particulier lorsqu'elles parlent de leurs expériences en matière de préjugés et de discrimination



Suivez les personnes aux
profils divers, écoutez-les
suffisamment
ouvertement pour
provoquer le changement



HOW ?

Identifiez sur les réseaux des profils
investis et différents du vôtre à
l'exemple cela vous permettra de
voir de nouvelles choses ou plutôt
de voir les choses sous un nouvel
angle

Pratiquer les petits et grands gestes d'alliance



Soutenir la voix des femmes



HOW ?

Utilisez votre propre plateforme pour amplifier les voix des femmes, en particulier celles qui sont marginalisées ou sous-représentées. Utilisez votre privilège pour amplifier les messages et les réalisations des femmes.

Pratiquer les petits et grands gestes d'alliance



Pratiquer la
micro-alliance



HOW ?

Se porter volontaire pour prendre des notes lors des réunions, organiser la prochaine réunion d'équipe hors site, donner un avis favorable aux questions/commentaires des femmes, prendre des nouvelles des femmes pendant les réunions, réagir lorsque vous entendez un commentaire voilé...

Pratiquer les petits et grands gestes d'alliance



Être un allié actif et bruyant



HOW ?

Lorsque vous êtes témoin de cas de partialité ou de discrimination à l'égard des femmes, exprimez-vous et intervenez de manière respectueuse et constructive. Ne restez pas silencieux et ne fermez pas les yeux sur ces situations.

Pratiquer les petits et grands gestes d'alliance



Bannir les mauvais
comportements



HOW ?

Tolérance zéro à l'égard de la
discrimination, des comportements
toxiques et sexistes
Activez un réseau d'alliés à l'écoute
des femmes et leur permettant de
témoigner.



Diversifiez
intentionnellement
vos recrutements et
soyez proactifs dans
le sourcing des
femmes dans la tech



HOW ?

Sortez de votre zone de confort et de
vos références – essayez de
nouveaux viviers de talents
Rechercher les profils de femmes
dans la tech de manière proactive.
Adapter votre approche et
comprenez leurs attentes

 [contactez 50inTech](#)



HOW ?

(relecture par différents individus ,
utilisation d'outils comme Textio,
gender decoder, develop diverse...)

Si tu veux recruter plus de
femmes dans la tech et être
un allié, contactes
50inTech [ICI](#)

**PARTAGES LE QR CODE QUE TU AS
SCANNÉ À TON RÉSEAU**